



رهبر معظم انقلاب:
حادثه ۹ دی در تاریخ یک حادثه
ماندنی است. این حادثه شبیه
حوادث اول انقلاب است.

چهارشنبه
۱۰
۱۰
۱۴۰۴

روزنامه
نسیم
خراسان شمالی

سه شنبه ۱۰ دی ماه ۱۴۰۴ / سال ۲۶ / شماره ۱۰۳۴ / سری جدید شماره ۲۸۸
Vol.26. No.288 Dec.31.2025 ۴ صفحه - ۵۰۰۰ تومان

عدالت آموزشی از شعار تا عمل؛

تحول زیرساخت‌های آموزشی در مناطق روستایی و مرزی

ناترازی مدیریتی

دکتر محمد ابراهیم محمدی

هرچند اصطلاح «ناترازی» در سال‌های اخیر وارد ادبیات ما شد و ناهماهنگی‌های دخل و خرج انرژی را نمایان ساخت، اما سال‌هاست با ناترازی بزرگ آرام و موربانه‌ای دست به گریبانیم که بی‌آنکه بخواهیم، به فرهنگی ریشه‌دار بدل شده است.

اکنون که بر فرآیند گزینش و انتصاب مدیران تمرکز می‌کنیم، درمی‌یابیم سال‌هاست با ناترازی غریب و ظریفی مواجه بوده‌ایم، بی‌آنکه نامش را بدانیم. اختلال زایی، تأخیر، تردید و هزینه‌های پیدآورنده گاه نسل، جبران‌ناپذیر و درازمدت، از پیامدهای این ناهم‌ترازی است؛ ناترازی‌ای که چنان با آن خو گرفته‌ایم که گویی از ضروریات مدیریت در این سرزمین است!

به گواهِ تجربه‌ی زیسته و اعترافِ خودِ مدیران، روشن است که بیش از ۸۰ درصد معضلات کشور، زاده‌ی مدیران ناتراز است. ما گندمِ ناکارآمدی آنان را آسیا می‌کنیم و زبانِ اعتراضمان در گلو خفته است! مدیران ناتوان، ریشه‌ی اکثر مشکلات کنونی‌اند؛ مشکلاتی که پاره‌ای زودرس و عیان‌اند و بسیاری دیرپا، عمیق و درمان‌ناپذیر که نه به سادگی درک می‌شوند و نه جبران‌پذیر.

این آفت، دامن‌گیر حوزه‌های اقتصادی، صنعتی، فرهنگی و تربیتی آموزشی گردیده است. شگفت آنکه برخی مدیران ارشد و میانی، با حوصله‌ای مهلک، بر پیکر دستگاه‌ها زخم می‌زنند؛ چنانکه اگر دشمنی متخاصم با هزینه‌ای کلان بخواهد چنین تیشه‌ای بر ریشه زند، از عهده‌ی آن برنیايد!

یادم می‌آید روزی دوستی گفت: «مأموریم نفوذ در آموزش و پرورش را رصد کنیم!» شگفت‌زده گفتم: «نفوذ از آنچه می‌پندارید به شما نزدیک‌تر است؛ آن را در آینده‌ی خویش جستجو کنید!» و به وزیر وقت نوشتم:

«برادر! نفوذ را اینگونه نمی‌یابند. اگر نفوذی در کار باشد، چنان نامرئی خیمه می‌زند که سال‌ها در پس‌تدبیر تو، کار خویش کند و رختان را آسوده گذارد.»

نفوذ، آن شیطان ناشناخته، با چهره‌های فریبنده‌ی خیرخواهانه ظاهر می‌شود؛ گاه با گم‌کردن افراد بی‌تجربه و تندرو، گاه با بزرگ‌نمایی مدیران ناتوان خوش‌بین، گاه با تقدس‌نمایی افراد بی‌عرضه و حاشیه‌ای، و گاه با این توهم که «فضیلت علمی» لزوماً به «توان مدیریتی» می‌انجامد یا وابستگی‌های سیاسی، ضامنِ موفقیت است.

ادامه در صفحه ۳...



بیمه روستائیان
ابزاری که می‌تواند ریسک‌های معیشتی ناشی از پیری، ازکارافتادگی و حوادث را برای قشر مولد روستا و عشایر کاهش دهد.

هشدار اجتماعی دادستان عمومی و انقلاب مرکز استان؛

فضای مجازی میدان جنگ فرهنگی نوین / برخورد قاطع با سرشبهه‌های فساد

آشنایی با:
فرهنگ
عهدی
مدیران مؤثر

عمل به وعده نشانه مدیر جهادی

مدیری که گفتار و وعده‌هایش با کار و تلاش جهادی همراه باشد و در راستای فقرزدایی و خدمت به محرومین، از هیچ کوششی دریغ نکرده و تنها به شعار و وعده‌ها بسنده نمی‌کند، مدیری موفق است. او می‌داند که شعار و وعده‌هایی که محقق نشود و یا توسط وعده‌دهنده انکار شود و مردم آن را در زندگی خود لمس و احساس نکنند، چیزی جز دروغ‌گویی به ولی نعمتان و خدشه‌دار کردن اعتمادشان نسبت به نظام نخواهد بود.

دسترسی به آرشیو سری جدید روزنامه نسیم خراسان شمالی



نسیم
خراسان شمالی



عدالت آموزشی از شعار تا عمل؛

تحول زیرساخت‌های آموزشی در مناطق روستایی و مرزی



امنیت پایدار با مدیریت انرژی

گروه اجتماعی روزنامه نسیم؛ مسئولان وزارت نیرو و نماینده ولی فقیه در خراسان شمالی بر پیوند مستقیم مدیریت انرژی، بصیرت اجتماعی و خدمت صادقانه تأکید کردند.

تأمین پایدار آب و برق به عنوان شریان‌های حیاتی زندگی اجتماعی، نه تنها یک وظیفه خدماتی بلکه مسئولیتی راهبردی در حفظ امنیت، آرامش و پایداری کشور به شمار می‌رود؛ موضوعی که در دیدار مشاور وزیر نیرو در امور ایثارگران با نماینده ولی فقیه در خراسان شمالی، با نگاهی عمیق به پیوند «خدمت، ایثار و امنیت اجتماعی» مورد تأکید قرار گرفت.

محمد شهبازی فراهانی، مشاور وزیر نیرو در امور ایثارگران، در دیدار با نماینده ولی فقیه در خراسان شمالی با اشاره به مأموریت‌های راهبردی وزارت نیرو اظهار کرد: تأمین آب شرب سالم و پایدار، مدیریت پساب‌ها و تأمین برق و انرژی مورد نیاز جامعه، از مهم‌ترین و حساس‌ترین وظایف این وزارتخانه است.

ادامه در صفحه ۳...

خاص منطقه‌ای و پراکندگی جمعیت، توانسته با مدیریت بهینه منابع، الگویی موفق در سطح کشور ارائه دهد.

به گزارش خبرنگار ما؛ پیشرفت ۹۴ درصدی طرح عدالت آموزشی در خراسان شمالی، فراتر از یک آمار عمرانی، نشانه‌ای از تغییر رویکرد در سیاست‌گذاری آموزشی کشور است؛ رویکردی که عدالت را از شعار به عمل نزدیک می‌کند. استمرار این مسیر، در کنار نظارت دقیق و توزیع عادلانه منابع، می‌تواند ضمن کاهش مهاجرت آموزشی، زمینه شناسایی و شکوفایی استعدادها در مناطق کمتر برخوردار را فراهم کند. اگر این تجربه با حمایت پایدار مالی و برنامه‌ریزی بلندمدت همراه شود، خراسان شمالی می‌تواند به الگوی ملی تحقق عدالت آموزشی تبدیل شود.

گفتنی است: خراسان شمالی از جمله استان‌هایی است که به‌ویژه در مناطق روستایی و مرزی، سال‌ها با کمبود فضاهای آموزشی استاندارد و تجهیزات مناسب مواجه بوده است؛ موضوعی که بر کیفیت آموزش و دسترسی برابر دانش‌آموزان تأثیر گذاشته بود. اجرای نهضت ملی توسعه عدالت در فضاهای آموزشی، پاسخی عملی به این نیاز انباشته و مطالبه دیرینه خانواده‌ها و فرهنگیان استان به شمار می‌رود.

برابر آموزشی و کاهش فاصله میان مناطق برخوردار و کمتر برخوردار آغاز شده و تاکنون ۶۱ پروژه آموزشی در استان به بهره‌برداری رسیده است.

وی با اشاره به تداوم اجرای پروژه‌ها افزود: هم‌اکنون ۱۹ مدرسه دیگر در قالب این نهضت ملی در خراسان شمالی در حال احداث است که پس از تکمیل، نقش مؤثری در بهبود سرانه فضای آموزشی ایفا خواهد کرد.

مدیرکل آموزش و پرورش خراسان شمالی همچنین از توزیع گسترده تجهیزات آموزشی خبر داد و گفت: از ابتدای سال جاری تاکنون بیش از ۲۰ هزار قلم تجهیزات آموزشی شامل میز و نیمکت، ابزارهای کمک آموزشی، تجهیزات هوشمند و وسایل آزمایشگاهی به ارزش ۵۰۰ میلیارد ریال در مدارس استان توزیع شده است.

متقیان تأکید کرد: این تجهیزات به‌ویژه در مدارس روستایی و کم‌برخوردار، موجب ارتقای کیفیت آموزش، بهبود شرایط تحصیل و فراهم شدن بستر آموزش‌های نوین برای دانش‌آموزان شده است.

وی اجرای این طرح‌ها را نشانه عزم جدی دولت و وزارت آموزش و پرورش برای تحقق عدالت آموزشی دانست و افزود: خراسان شمالی با وجود شرایط

عدالت در فضاهای آموزشی» نویدبخش تحولی جدی در مسیر آموزش و پرورش این استان شده است.

مدیرکل آموزش و پرورش خراسان شمالی از پیشرفت فیزیکی ۹۴ درصدی طرح «نهضت ملی توسعه عدالت در فضاهای آموزشی» در این استان خبر داد و گفت: خراسان شمالی در اجرای این طرح ملی، به‌عنوان یکی از استان‌های پیشگام کشور شناخته می‌شود.

علی متقیان در نشست برخط نهضت ملی توسعه عدالت در فضاهای آموزشی با حضور رئیس‌جمهور اظهار کرد: این طرح با هدف ایجاد فرصت‌های

گروه فرهنگی و اجتماعی روزنامه نسیم؛ تحقق عدالت آموزشی به‌عنوان یکی از مطالبات دیرینه جامعه، زمانی معنا پیدا می‌کند که امکانات، فضاها و تجهیزات آموزشی بدون تبعیض در اختیار همه دانش‌آموزان، به‌ویژه در مناطق محروم و کم‌برخوردار قرار گیرد. در همین راستا، توسعه زیرساخت‌های آموزشی نقش کلیدی در کاهش شکاف‌های آموزشی و ایجاد فرصت‌های برابر ایفا می‌کند.

خراسان شمالی به‌عنوان استانی با پراکندگی جغرافیایی، روستاهای گسترده و مناطق مرزی، همواره با چالش کمبود فضاهای آموزشی استاندارد مواجه بوده است. اکنون اجرای «نهضت ملی توسعه

بیمه روستاییان؛ سپر معیشتی مناطق محروم



۵۷ درصد ضریب پوشش بیمه‌ای، رتبه هفتم کشور را در این شاخص به خود اختصاص داده است؛ جایگاهی که استان را در جمع استان‌های پیشرو کشور قرار می‌دهد.

در حال حاضر، از مجموع ۱۶۳ هزار و ۶۶۸ نفر جمعیت مشمول اعم از روستاییان، عشایر و ساکنان شهرهای زیر ۲۰ هزار نفر، ۹۳ هزار و ۴۴۲ نفر تحت پوشش این صندوق قرار دارند.

این آمار نشان‌دهنده حرکت رو به جلو استان در افزایش ضریب نفوذ بیمه اجتماعی، بالاتر از میانگین بسیاری از استان‌های هم‌تراز است.

بررسی عملکرد ۹ ماهه سال جاری حاکی از جذب ۲ هزار و ۲۸۶ بیمه‌شده جدید در خراسان شمالی است؛ رقمی که نسبت به مدت مشابه سال گذشته با ۲ هزار و ۱۸۸ نفر بیمه‌شده جدید رشد محسوسی را نشان می‌دهد. این افزایش، هرچند از نظر عددی محدود به نظر می‌رسد، اما از منظر روند، بیانگر پایداری سیاست‌های تشویقی و اعتماد تدریجی جامعه هدف به صندوق بیمه‌ای است.

رشد جذب بیمه‌شدگان در کنار

گزارش اجتماعی روزنامه نسیم؛ بیمه اجتماعی روستاییان و عشایر یکی از مهم‌ترین ابزارهای تأمین امنیت اقتصادی و اجتماعی در مناطق کمتر برخوردار است؛ ابزاری که می‌تواند ریسک‌های معیشتی ناشی از پیری، ازکارافتادگی و حوادث را برای قشر مولد روستا و عشایر کاهش دهد. در شرایطی که اقتصاد خانوارهای روستایی بیش از هر زمان دیگری در معرض نوسانات و آسیب‌ها قرار دارد، میزان ضریب پوشش بیمه‌ای به شاخصی کلیدی برای سنجش عدالت اجتماعی تبدیل شده است.

خراسان شمالی با ترکیب جمعیتی قابل‌توجه روستایی و عشایری، همواره یکی از استان‌های هدف در اجرای سیاست‌های بیمه‌ای کشور بوده است. بررسی آخرین آمارها نشان می‌دهد که این استان توانسته با رشد تدریجی و هدفمند، جایگاه قابل قبولی در سطح ملی به دست آورد و در مسیر تقویت پوشش بیمه‌ای گام‌های مؤثری بردارد.

بر اساس آخرین به‌روزرسانی صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر، خراسان شمالی با دستیابی به

خراسان شمالی به رتبه هفتم کشوری در ضریب پوشش بیمه روستاییان را می‌توان حاصل ترکیب سه عامل دانست: حمایت دولت از طریق پرداخت ۸ ماه حق بیمه، تمرکز مدیریتی بر مناطق هدف و افزایش آگاهی عمومی نسبت به مزایای بیمه اجتماعی.

این سیاست‌ها باعث شده هزینه ورود به صندوق برای خانوارهای روستایی کاهش یابد و بیمه به‌عنوان یک ضرورت، نه هزینه اضافی، تلقی شود.

با این حال، فاصله ۴۳ درصدی تا پوشش کامل، نشان می‌دهد که هنوز بخش قابل توجهی از جامعه مشمول خارج از چتر بیمه‌ای قرار دارند. تداوم این روند مثبت نیازمند تقویت اطلاع‌رسانی محلی، نقش‌آفرینی دهیاری‌ها، بسیج نهادهای حمایتی و طراحی مشوق‌های ویژه برای مناطق کم‌جذب است. در صورت استمرار این سیاست‌ها، خراسان شمالی می‌تواند در میان‌مدت به جمع پنج استان برتر کشور در پوشش بیمه روستاییان و عشایر بپیوندد.

را به خود اختصاص داده که نیازمند بازنگری در سیاست‌های اطلاع‌رسانی و تشویقی در این شهرستان است.

در کنار توسعه پوشش بیمه‌ای، اقدامات مکمل اجتماعی نیز اجرا شده است؛ از جمله توزیع ۳۰۰ بسته نوشت افزار به ارزش هر بسته حدود ۱۰ میلیون ریال برای دانش‌آموزان خانوارهای تحت پوشش و ارائه خدمات آموزشی و مشاوره‌ای به حدود ۳۰۰ دانش‌آموز، که نشان‌دهنده رویکرد فراتر از بیمه صرف و توجه به ابعاد اجتماعی صندوق است.

به گزارش خبرنگار ما؛ دستیابی

ارتقای رتبه استان به ششم کشور در ضریب پوشش بیمه‌شدگان فعال، نشان می‌دهد که تمرکز صرفاً بر افزایش عضویت نبوده، بلکه استمرار پرداخت و فعال بودن بیمه‌شدگان نیز مورد توجه قرار گرفته است؛ موضوعی که در بسیاری از استان‌ها همچنان یک چالش جدی محسوب می‌شود.

از نظر پراکنش جغرافیایی، شهرستان شیروان در جذب بیمه‌شدگان رتبه نخست استان را دارد و پس از آن اسفراین و صفی‌آباد در جایگاه‌های دوم و سوم قرار گرفته‌اند. در مقابل، بجنورد با وجود مرکزیت استان، رتبه هفتم



امنیت پایدار با مدیریت انرژی

ادامه از صفحه یک....

وی با بیان اینکه انرژی از جمله کالاهای حیاتی و راهبردی کشور محسوب می‌شود، تصریح کرد: تأمین و مدیریت صحیح منابع انرژی نقش مستقیمی در آرامش، امنیت روانی و ثبات اجتماعی جامعه دارد و هرگونه اختلال در این حوزه می‌تواند زندگی روزمره مردم را تحت تأثیر قرار دهد.

مشاور وزیر نیرو در امور ایثارگران با تأکید بر روحیه ایثار و فداکاری کارکنان صنعت آب و برق افزود: تحقق این مأموریت‌ها به‌ویژه در شرایط سخت و بحرانی، مرهون ازخودگذشتگی نیروهای

است که بی‌وقفه در حال خدمت‌رسانی هستند و همین روحیه ایثار، این مجموعه را به ادامه‌دهندگان واقعی راه شهدا تبدیل کرده است.

در ادامه این دیدار، نماینده ولی‌فقیه در خراسان شمالی با اشاره به تقارن این برنامه با ۹ دی، روز بصیرت و میثاق امت با ولایت و همچنین میلاد حضرت امیرالمؤمنین (علی‌ع)، بر اهمیت پاسداشت فرهنگ ایثار و شهادت تأکید کرد.

حجت‌الاسلام والمسلمین رضا نوری، برگزاری یادواره شهدای صنعت آب و برق را اقدامی ارزشمند در راستای تکریم مقام شامخ شهدا دانست و گفت: دفاع از کشور و صیانت از ارزش‌ها، نیازمند بصیرت، وحدت و همراهی همه اقشار جامعه است.

وی همچنین با تأکید بر ضرورت

ناترازی مدیریتی ...

ادامه از صفحه یک...

برخی مدیران ارشد، از بیم جایگاه خویش، مطیعان ضعیف‌تر را برمی‌گزینند یا برای تداوم ریاست، به انتصاب وابستگان سیاسی تن می‌دهند تا سهمی از خوان قدرت بگیرند. تجربه گواه است که مدیران کلیدی شایسته، به شاخص‌هایی چون قابلیت جمعی، هم‌افزایی، اندیشه‌ورزی، خلّاقیت، برنامه‌ریزی، تعامل فرابخشی و مقبولیت اخلاقی- علمی پایبندند.

غفلت از این معیارها، پدیده‌ی شوم «ناترازی مدیریتی» را پروراند؛ ناترازی‌ای که چون اختاپوسی به ژرفای ساختارها رخنه کرده و درمانش را ناممکن می‌نماید. این آفت، میراث همه‌ی جناح‌هاست و پرونده‌ی بسیاری را سیاه یا دست‌کم خاکستری ساخته است. مهم‌ترین دلایل بروز این پدیده عبارتند از:

۱. معیارهای نادرست گزینش و انتصاب:

- وابستگی‌های سیاسی و جناحی: همان‌طور که اشاره شد، گاه «وابستگی سیاسی» به عنوان ضامن موفقیت تلقی می‌شود. این امر منجر به انتصاب افرادی می‌شود که وفاداریشان به یک جریان، بر شایستگی‌شان اولویت دارد.
- توهم «فضیلت علمی = توان مدیریتی»: این یکی از رایج‌ترین خطاهاست. یک استاد دانشگاه برجسته یا یک مهندس نخبه، لزوماً مدیر توانمندی نیست. مدیریت نیازمند مهارت‌های نرمی مانند رهبری، مذاکره، تفکر استراتژیک و مدیریت منابع انسانی است که ممکن است یک متخصص فنی از آن بی‌بهره باشد.

- معیار «خوش‌بینانی» و ظاهرسازی: متأسفانه در بسیاری از سیستم‌ها، افراد به دلیل قدرت کلام و ارائه‌های ظاهری فریبنده، به جای افراد عمیق، عمل‌گرا و سخت‌کوش، به مناصب مدیریتی می‌رسند.

- انتخاب مطیعان ضعیف: مدیران ارشدی که از جایگاه خود ناامن هستند، ترجیح می‌دهند افراد ضعیف‌تر و مطیع‌تری را دور خود جمع کنند تا رقبای بالقوه را از میدان به در کنند. این همان «آسیب مطیع‌پروری» است که سازمان را به سمت انحطاط می‌برد.

۲. فرهنگ سازمانی بیمار:

- عادی‌سازی بی‌کفایتی: وقتی ناترازی مدیریتی برای سال‌ها تداوم یابد، به یک «هنجار» تبدیل می‌شود. سیستم دیگر نسبت به آن «مقاومت» نمی‌کند و آن را به عنوان بخشی از ذات خود می‌پذیرد، همان‌طور که در متن به «ضروریات مدیریت در این سرزمین» اشاره شد.

- فقدان سیستم ارزیابی و پاسخگویی: در سیستم‌های سالم، عملکرد مدیران به طور مستمر ارزیابی می‌شود و در قبال نتایج کار خود پاسخگو هستند. در سیستم‌های دچار ناترازی، چنین مکانیسم‌هایی یا وجود ندارد یا صوری است. همان‌طور که در مثال انتصاب فرزند مدیر ارشد دیدیم، حتی اعتراض نخبگان نیز واکنشی در پی ندارد.

- زبان خفته اعتراض: همان عبارتی که شما به زیبایی به کار بردید: «زبان اعتراض‌مان در گلو خفته است» وقتی فرهنگ سکوت حاکم شود، بازخوردهای اصلاحی از پایین به بالا جریان نمی‌یابد و مدیران در خلّایی از تمجیدهای دروغین به کار خود ادامه می‌دهند.

پیامدهای ناترازی مدیریتی:

- اتلاف منابع: هزینه‌های «پیدا و پنهان» و «جبران ناپذیر» که اشاره شد، تنها به بودجه مالی ختم نمی‌شود؛ بلکه سرمایه‌های انسانی (نیروهای نخبه و متعهد)، زمان (تاخیر در توسعه) و اعتبار عمومی را نیز از بین می‌برد.

- تخریب سرمایه اجتماعی: وقتی مردم ببینند که مدیریت کشور به دست افراد نالایق است، اعتماد خود را به کل سیستم از دست می‌دهند. این

صرفه‌جویی در مصرف آب و انرژی خاطرنشان کرد: حفظ این نعمت‌های الهی یک وظیفه همگانی است و اصلاح الگوی مصرف می‌تواند زمینه‌ساز تداوم خدمت‌رسانی پایدار به مردم باشد.

در پایان، مشاور امور ایثارگران وزارت نیرو با حضور در گلزار شهدای بجنورد، ضمن قرائت فاتحه و نثار گل، به مقام شامخ شهدای والامقام ادای احترام کرد.

به گزارش خبرنگار ما؛ سخنان مطرح‌شده در این دیدار نشان می‌دهد که «انرژی» دیگر صرفاً یک موضوع فنی یا خدماتی نیست، بلکه به یکی از مؤلفه‌های اصلی امنیت ملی و آرامش اجتماعی تبدیل شده است. تأکید بر پیوند میان خدمت‌رسانی، ایثار و راه شهدا، بیانگر این واقعیت است که پایداری زیرساخت‌های حیاتی کشور،



بی‌اعتمادی، بزرگ‌ترین هزینه‌ای است که یک جامعه می‌پردازد.

- عصبان زیردستان و فرار مغزها: مدیران ناتوان، بهترین کارکنان خود را از دست می‌دهند. یا سازمان را ترک می‌کنند (فرار مغزها) یا روحیه خود را از دست داده و به «کارمندانی فقط حاضر-غایب» تبدیل می‌شوند.

- تصمیم‌گیری‌های غلط استراتژیک: یک مدیر ناتراز، فاقد بینش لازم برای تصمیم‌گیری‌های کلان است. این تصمیمات غلط، ممکن است خساراتی به بار آورد که جبران آن ده‌ها سال طول بکشد.

- ایجاد بحران‌های پی در پی: سیستم دیگر قادر به پیشگیری از بحران‌ها نیست و تنها در حالت «واکنشی» و «آتش‌نشینی» عمل می‌کند.

خروج از این وضعیت اگرچه دشوار اما غیرممکن نیست. نیازمند اراده‌ای جدی در بالاترین سطوح و اجرای چند اصل کلیدی است:

- استقرار نظام شایسته‌سالاری علمی:** طراحی معیارهای شفاف برای گزینش مدیران که ترکیبی از «تخصص، تجربه، مهارت‌های رهبری و سلامت اخلاقی» باشد. استفاده از آزمون‌های استاندارد، مصاحبه‌های علمی و ارزیابی

- شفاف‌سازی و پاسخگویی:** انتشار عمومی سوابق، دارایی‌ها و عملکرد مدیران. ایجاد سیستم‌های مستقل

بدون سرمایه انسانی متعهد و فرهنگ مسئولیت‌پذیری ممکن نخواهد بود. از سوی دیگر، دعوت به صرفه‌جویی و اصلاح الگوی مصرف، هشدار جدی نسبت به محدودیت منابع و لزوم مشارکت عمومی در حفظ امنیت انرژی کشور است.

گفتنی است: وزارت نیرو در سال‌های اخیر، علاوه بر توسعه زیرساخت‌های آب و برق، تلاش کرده است با ترویج فرهنگ ایثار، خدمت‌رسانی جهادی و پاسداشت مقام شهدای صنعت آب و برق، هویت ارزشی این مجموعه را تقویت کند. برگزاری دیدارها، یادواره‌های شهدا و تأکید بر نقش راهبردی انرژی در امنیت کشور، بخشی از رویکرد کلان این وزارتخانه در پیوند میان مدیریت منابع حیاتی و ارزش‌های انقلاب اسلامی است



برای رسیدگی به تخلفات و شکایات.

- واگذاری مدیریت بر اساس قراردادهای عملکردی:** انتصاب مدیران برای دوره‌های مشخص و مشروط به دستیابی به اهداف از پیش تعریف شده. در صورت عدم موفقیت، برکناری آنها باید یک روال عادی باشد.

- سرمایه‌گذاری بر روی «پرورش مدیران»:** ایجاد «آکادمی‌های رهبری» برای شناسایی و تربیت استعدادهای مدیریتی از میان جوانان باانگیز و نخبه، قبل از انتصاب آنها.

- تقویت نهادهای نظارتی مستقل:** ایجاد نهادهایی که بتوانند بدون وابسته عملکرد مدیران را رصد و نقاط ضعف سیستم را شناسایی کنند.

ناترازی مدیریتی یک اشکال فنی ساده نیست؛ یک «بحران حاکمیتی» است. این پدیده مانند موریانه‌ای است که ابتدا از درون می‌خورد و زمانی علائم آن آشکار می‌شود که ساختارها دیگر تاب ایستادگی ندارند. تا زمانی که سیستم جرأت نکند «آینه» را روبروی خود بگیرد و «نفوذ» ناتوانی را در درون خود تشخیص دهد، دعا برای «نازل‌تر نشدن وضعیت»، تنها پناهگاه خواهد بود. خروج از این گرداب نیازمند یک «تحول مبارک» در فرهنگ حکمرانی و گذار از رابطه‌محوری به شایسته‌محوری است.

فرهنگ عمومی جرعه‌هایی از اخلاق برای همه

حفظ عفت عمومی در رسانه‌ها نباید قربانی منافع مالی شود

حجت‌الاسلام والمسلمین رضا نوری، نماینده ولی‌فقیه در خراسان شمالی، در پنجمین جلسه درس اخلاق ویژه اصحاب رسانه بر لزوم توجه به اصول اخلاقی در کار رسانه‌ای و پرهیز از تخطی از موازین اجتماعی و دینی تأکید کرد.

ایشان با مروری بر سرفصل‌های پیشین درس اخلاق رسانه‌ای گفتند که تاکنون دوازده محور مهم درباره اخلاق رسانه‌ای مطرح شده است حجت الاسلام والمسلمین نوری سپس درباره مسئولیت رسانه‌ها در انتخاب تبلیغات و پذیرش آگهی هشدار داد و گفت: ممکن است رسانه یا پایگاه خبری به دلیل مشکلات مالی یا دریافت پیشنهادهای مالی، تبلیغاتی منتشر کند که با عفت و هنجارهای عمومی جامعه سازگار نیست. پذیرفتن پول هنگفت برای تبلیغ محتوایی که به قبح‌شکنی منجر می‌شود، به‌هیچ‌وجه قابل توجیه نیست و ارزش آن را ندارد که وجهه و اعتبار رسانه خدشه‌دار شود.

وی با یادآوری نقش اثرگذار هنرمندان و خبرنگاران افزودند که مانند بازیگری که پیش از پذیرفتن نقش، متن و اثر را می‌سنجد تا حرمت یک نقش یا اثر هنری حفظ شود، فعالان رسانه نیز باید پیش از انتشار یا تبلیغ، پیامدهای فرهنگی و اخلاقی آن را بررسی کنند و صرفاً به انگیزه مالی اکتفا نکنند.

مثال‌هایی از عرصه سینما و تئاتر مطرح شد که پذیرش نقش یا حضور در اثری بدون شناخت کامل از متن، می‌تواند به ابزاری شدن فرد و تأثیر منفی بر فرهنگ جامعه منجر شود.

حجت الاسلام والمسلمین نوری سپس با ارجاع به مفاهیم قرآنی درباره منع وادار کردن افراد به کار ناپسند صرفاً برای کسب درآمد، خطاب به فعالان رسانه‌ای اظهار داشت: «از ترس فقر و کمبود درآمد نباید به سمت معصیت و خدشه‌دارکردن عفت عمومی رفت.» وی از تجربه جذب توریست و مقایسه‌ای با برخی کشورها مانند ترکیه سخن گفت و تصریح کرد که جذب گردشگر و توسعه صنعت گردشگری قابل تأمل و ارزشمند است، اما باید در چارچوب حفظ قواعد و فرهنگ جامعه انجام شود و نباید به‌قیمت تغییر عفت عمومی یا زیرپا گذاشتن احکام دینی و اخلاقی دنبال شود.

نماینده ولی‌فقیه بر حفظ حرمت مذاهب، اقوام و اقشار مختلف تأکید کرد و یادآور شد که در جمهوری اسلامی، تمام مذاهب و اقوام قابل احترام‌اند و رسانه‌ها باید در بیان و پوشش اخبار و موضوعات دینی- اجتماعی، مصونیت و حرمت گروه‌ها را رعایت کنند.





- روزنامه اقتصادی و اجتماعی نسیم خراسان شمالی
- موسس : محمد ابراهیم محمدی
- صاحب امتیاز و مدیر مسئول : علی خادمی
- سردبیر: محسن عظیمی
- صفحه آرایی : کانون تبلیغاتی سایا گرافیک
- عکاس : وحید خادمی
- پست الکترونیک : info@nasim-news.ir

- مطالب درج شده در روزنامه الزاماً به معنای تایید محتوای آن نمی باشد
- روزنامه نسیم پذیری مطالب ، مقالات و یادداشت های مخاطبان ارجمندی می باشد.
- نشانی دفتر مرکزی : خراسان شمالی- جغتود- خیابان طالقانی غربی - خیابان بانک مسکن - نبش فرهادی ۴ - دفتر مرکزی روزنامه نسیم خراسان شمالی
- تلفن: ۰۵۸۳۲۲۴۴۴۰۰ نمابر: ۰۵۸۳۲۲۴۴۹۹۹
- چاپخانه: معین
- واحد آگهی ها: ۰۹۱۵۲۰۲۵۳۵ و ۰۹۱۹۳۷۴۰۲۴۳

هشدار اجتماعی دادستان عمومی و انقلاب مرکز استان؛
فضای مجازی میدان جنگ فرهنگی نوین / برخورد قاطع با سرشبکه های فساد اخلاقی

محسوب نمی‌شود، بلکه بخشی از یک جنگ نرم سازمان‌یافته علیه هویت فرهنگی و دینی جامعه به شمار می‌رود.

استان خراسان شمالی نیز به دلیل ویژگی‌های جمعیتی، بافت جوان و ضریب نفوذ بالای شبکه‌های اجتماعی، از این تهدید مصون نبوده است. برخورد اخیر دستگاه قضایی و نهادهای اطلاعاتی با سرشبهه‌های اصلی ترویج آثار مبتذل، بار دیگر توجه افکار عمومی را به ابعاد پنهان و سازمان یافته این جریان معطوف کرده است.

تشریح خبر و ابعاد پرونده

دادستان عمومی و انقلاب مرکز خراسان شمالی از دستگیری هفت نفر از سرشبکه‌های اصلی ترویج آثار مبتذل در استان خبر داد؛ افرادی که در قالب یک باند سازمان یافته، به تولید، هدایت و انتشار محتوای مجرمانه در فضای مجازی مشغول بودند.

سید جواد ایلائی، با اشاره به اقدامات

اخلاقی در فضای حقیقی و مجازی،
با جدیت ادامه خواهد داشت.

بازتاب رسانه‌ای و فضای مجازی

انتشار خبر انهدام این شبکه، بازتاب گسترده‌ای در رسانه‌های محلی و شبکه‌های اجتماعی استان داشته است. بسیاری از کاربران، این اقدام را نشانه‌ای از هوشیاری نهادهای امنیتی و قضایی و پاسخ به مطالبات عمومی برای سالم‌سازی فضای مجازی دانسته‌اند.

در عین حال، برخی تحلیل‌ها در فضای مجازی بر این نکته تأکید دارند که فعالیت این شبکه‌ها محدود به انتشار محتوای غیراخلاقی نبوده و در مواردی با اهداف جنگ روانی، عادی‌سازی ناهنجاری‌ها و تضعیف باورهای دینی جوانان همراه بوده است؛ موضوعی که حساسیت برخورد با این پرونده را دوجندان می‌کند.

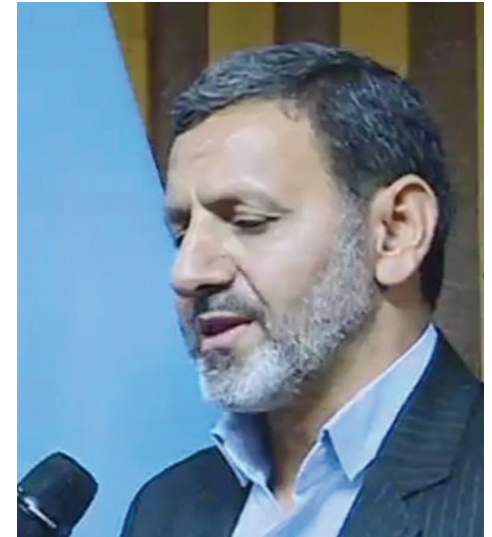
به گزارش خبرنگار ما ؛ انهدام
سرسبکه‌های ترویج آثار متذل در

دقیق اطلاعاتی و فنی سربازان گمنام امام زمان (عج)، اعلام کرد: این شبکه با فعالیت هدفمند خود، عفت عمومی و اخلاق اجتماعی را در استان جریحه‌دار کرده و محتوای منافی ارزش‌های اسلامی و فرهنگی را در سطح گسترده منتشر می‌کرد.

براساس اطلاعات رسمی، اعضای این باند در شهرستان‌های یجنورد، شیروان، اسفراین و سملقان شناسایی و با دستور قضایی دستگیر شدند.

بررسی‌ها نشان می‌دهد این افراد ضمن دریافت مبالغ مالی از سرپل‌های خارجی، اقدام به ارسال تصاویر و محتوای مبتذل به شبکه‌های معاند و پلترم‌های هدایت‌شده از خارج از کشور کرده‌اند.

دادستان بجنورد همچنین از مسدودسازی صفحات مجازی این افراد خبر داد و تأکید کرد: برخورد قانونی قاطع با عوامل ترویج فساد



گروه اجتماعی روزنامه نسیم - خادمی؛ گسترش فعالیت‌های سازمان‌یافته در فضای مجازی با هدف تضعیف بنیان‌های اخلاقی و فرهنگی جامعه، طی سال‌های اخیر به یکی از چالش‌های جدی امنیت اجتماعی کشور تبدیل شده است. تولید و انتشار هدفمند محتوای مبتذل، به‌ویژه با پشتوانه مالی و هدایت بی‌رونی، دیگر صرفاً یک تخلف فردی

آگهی مزایده (نوبت دوم)

فروش خودروهای مازاد برنیاز اداره کل آموزش فنی و حرفه ای
مدیران آموزش فنی و حرفه ای
اداره آموزش فنی و حرفه ای استان خراسان شمالی

خراسان شمالی، به تعداد نه دستگاه از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به نشانی www.setadiran.ir از تاریخ ۱۴۰۴/۱۰/۰۸ جهت کسب اطلاعات بیشتر به سامانه مذکور مراجعه و یا با شماره تلفن ۰۵۸۳۳۲۴۵۸۳۳ تماس حاصل فرمائید .

ردیف	سیستم	شماره موتور	شماره شاسی	مدل
۱	پاژن	۳۸۱۵۱۲۹	۰۰۰۸۲	۸۵
۲	کامیونت هیوندا		۳۷۹۱۱۷۸۵۰۰۷۱۸۶	۸۶
۳	نیسان دو کابین	۳۷۹۱۲۰۰۶۳۹۰۵۴۰	۳۷۹۱۱۷۸۵۰۰۷۰۵۹	۸۷
۴	مزدادو کابین دو گانه سوز	۱۷۰FE۱۰	۲۰۲۴۲PN۱۲G۰	۸۷
۵	مزدادو کابین دو گانه سوز	۸۴۶۳FE۱۰	۰۵۹۶۲PN۱۲G۰	۸۷
۶	مزدادو کابین دو گانه سوز	۷۵۲۵FE۱۰	۲۲PN۱۲G۰۲۲	۸۷
۷	مزدادو کابین دو گانه سوز	FE۱۰۸۳۰۰	۲PN۱۲G۰۲۲۵	۸۷
۸	مزدادو کابین دو گانه سوز	FE۵۵۹۹۹۹	۲PN۱۲G۱۲۳۱	۸۹
۹	مزداتک کابین دو گانه سوز	FE۵۶۱۱۵۰	۲PN۱۱F۱۲۴۶۰	۸۹

روابط عمومی اداره کل آموزش فنی و حرفه ای خراسان شمالی

شناسه آگهی: ۲۰۸۴۰۱۱

فراخوان مناقصه عمومی- يك مرحله ای همزمان با ارزیابی کیفی (نوبت دوم)

شماره محوز : ۱۴۰۴,۷۶۰۳

کد فراخوان در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) ۲۰۰۴۰۹۱۹۷۵۰۰۰۰۱۵

(۱) **موضوع مناقصه:** خرید دو دستگاه سرور G11 و متعلقات زیرساخت و شبکه. (۲) **منافسه گزار:** شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه خراسان شمالی. (۳) **مبلغ برآورد:** ۶۲/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال (۴) **مدت انجام کار:** ۱ ماه (۵) **محل اجرای کار:** بجنورد. (۶) **نوع و مبلغ تضمین فرایند ارجاع کار:** مبلغ تضمین فرایند ارجاع کار ۳/۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال. نوع تضمین -۱ واریزسپرده نقدی به شماره حساب ۲۱۷۲۵۸۸۰۴۹۰۰۰ نزد بانک ملی شعبه نیروگاه بجنورد ۲- ارائه ضمانتنامه بانکی معتبر بنام مناقصه گزار ۳- سایر تضامین قابل قبول در آیین نامه تضمین معاملات دولتی.

توجه: ضمانتنامه صادره از سوی بانکهای پاسارگاد، سپه و گردشگری مورد پذیرش مناقصه گزار نمی باشد.

(۷) محل دریافت اسناد مناقصه: رجوع به سامانه ستاد به آدرس <https://www.setadiran.ir> (لازم به ذکر است کلیه مراحل و تشریفات این مناقصه در بستر سامانه ستاد انجام خواهد شد). **(۸) مهلت دریافت اسناد مناقصه از سایت:** از تاریخ انتشار آگهی نوبت دوم لغایت ساعت ۱۰ سه شنبه ۱۴۰۴/۱۰/۱۶. **(۹) زمان و مکان برگزاری جلسه توضیح و تشریح اسناد:** یکشنبه ۱۴۰۴/۱۰/۲۱ ساعت ۱۱ در محل سالن جلسات منطقه... **(۱۰) آخرین مهلت ارائه پیشنهاد:** تا ساعت ۱۰:۳۰ سه شنبه ۱۴۰۴/۱۰/۳۰.

(۱۱) زمان بازگشایی باکات ارزیابی کیفی مناقصه: تا ساعت ۱۱ سه شنبه ۱۴۰۴/۱۰/۳۰.

۱۲) زمان و مکان بازگشایی پاکات الف، ب، ج مناقصه: یکشنبه ۱۴۰۴/۱۱/۰۵ ساعت ۱۰ در محل سالن جلسات منطقه.

(۱۳) شرایط متقاضیان و مدارک مورد نیاز: ۱- ارائه گواهی نامه های معتبر مطابق با اسناد مناقصه ۲- ارائه گواهی صلاحیت از مرکز مدیریت راهبردی افتا و همچنین حراست شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران ۳- ارائه تصویر کارت ملی و شناسنامه مدیر عامل و اعضای هیئت مدیره، تصویر کلیه صفحات اساننامه شرکت، تصویر آگهی تاسیس شرکت، تصویر آگهی آخرین تغییرات شرکت در روزنامه رسمی، ارائه شناسه ملی و گواهینامه ثبت نام مؤدیان مالیاتی. ۴- تاییدیه گواهی امضاء مجاز (طبق آگهی آخرین تغییرات شرکت) از دفترخانه اسناد رسمی ۵- عدم ممنوع معامله بودن در سطح کلیه شرکت های تابعه وزارت نفت ۶- قیمتها متناسب با کالای ساخت داخل، به لحاظ کیفیت ارائه گردد. ۷- احراز حداقل ۵۰ امتیاز براساس معیارهای ارزیابی کیفی. **(۱۴) مدت اعتبار پیشنهاد:** سه ماه از تاریخ بازگشایی پیشنهادات. در صورت هرگونه ابهام با شماره تلفن (۰۲۱) ۹۶۱۸۹۶۱۵ - ۰۵۸ داخلی ۱۰۶ تماس حاصل فرمانند. شناسه ملی مناقصه گزار ۰۷۴۷۸۳۳۱۰۴ دیست ۹۶۱۸۹۶۱۵

روابط عمومی شرکت ملی یخش فرآورده های نفتی ایران منطقه خراسان شمالی

شناسه آگهی: ۲۰۸۲۵۸۶

