

در همایش بزرگ بسیجیان خراسان شمالی مورد تأکید قرار گرفت؛

توسعه استان با جوشش فرهنگ بسیجی

۲

یک گلایه کهنه برای «غربت نماز»!

سرمقاله : دکتر محمد ابراهیم محمدی :

این چندمین بار است که قلم به دست می گیرم تا گلایه ای را در باب رنج های مسیر پرتدد تهران به بجنورد و بالعکس بنویسم؛ مسیری که برای اینجانب، که خود را موظف به دیدار ماهانه پدر می دانم، نه یک سفر، که به کابوسی تکرارشونده بدل شده است. این مسیر، که نمادی از ارتباط حیاتی دو نقطه از ایران عزیز است، متأسفانه به میدانی برای آزمون صبر و تحمل در برابر بی توجهی به بنیادین ترین حقوق انسانی و شرعی مسافران تبدیل گشته است.

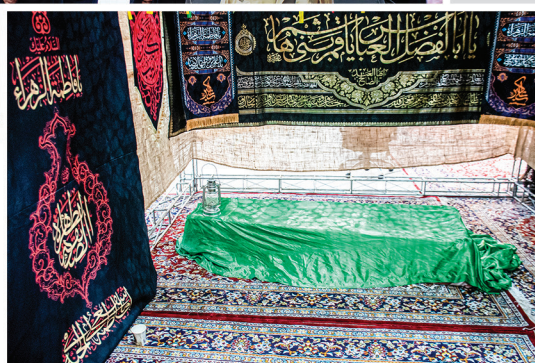
بزرگ ترین دغدغه، که مکرراً با آن مواجه می شوم، عدم اعتنای غالب رانندگان این مسیر به اقامه نماز است، به ویژه برای کسانی چون من که حتی به رعایت ظواهر و حداقل تعهدات صوری به این فریضه پایبندیم، این امر به یک معضل جدی تبدیل شده است. اهمیت نماز در فرهنگ اسلامی انکارناپذیر است؛ این فریضه، ستون دین و معیار سنجش تقوای فردی و اجتماعی است. با وجود آنکه همواره برنامه ریزی می کنم که پیش از اذان صبح در بجنورد یا تهران باشم، اما این یک استثناء نیست؛ تقریباً همیشه مجبورم در مسیر، و اغلب با خواهش و التماس، و گاهی با تلخی و بی حوصلگی راننده، توقفی کوتاه برای ادای تکلیف نماز صبح داشته باشم، و این عمل را در حالت اضطرار و قضا انجام دهم.

جای بسی شگفتی است که چگونه مسافران در انتظار یک سفر چند ساعته، به جزئیات فنی، قیمت بلیط، و ایمنی سفر بسیار حساس هستند، اما در برابر مسئله ای که در منظومه فکری بسیاری از آنان، امری حیاتی و در چارچوب قانون اساسی کشور یک حق شناخته می شود، این چنین سهل انگارانه برخورد می شود.

همواره این پرسش اساسی در ذهنم طنین انداز است؛ هرچند می دانم رانندگان محترم نه فرصت پاسخگویی دارند و نه رغبتی برای ورود به این بحث ها - که آیا این حق مسافر نیست که بتواند نماز خود را در وقت مقرر ادا کند؟ و آیا وظیفه راننده و شرکت های حمل و نقل مربوطه نیست که زمان قانونی لازم برای این توقف شرعی را فراهم آورند؟

این پرسش صرفاً در حوزه دین نیست؛ بلکه ریشه در «حقوق شهروندی» دارد که در قوانین جمهوری اسلامی ایران تضمین شده است. حق آزادی مذهب و انجام فرائض دینی، یکی از بدیهی ترین حقوق افراد است. هنگامی که یک شرکت حمل و نقل عمومی،

ادامه در صفحه ۳



● نمایش اقتدار بسیجیان خراسان شمالی

یازدهمین جشنواره رسانه ای ابوذر

محوبرای جشنواره

- ۱۲ جشنواره ملی و منطقه ای
- ۱۳ جشنواره ملی و منطقه ای
- ۱۴ جشنواره ملی و منطقه ای
- ۱۵ جشنواره ملی و منطقه ای
- ۱۶ جشنواره ملی و منطقه ای
- ۱۷ جشنواره ملی و منطقه ای
- ۱۸ جشنواره ملی و منطقه ای
- ۱۹ جشنواره ملی و منطقه ای
- ۲۰ جشنواره ملی و منطقه ای
- ۲۱ جشنواره ملی و منطقه ای

قالب های جشنواره

- ۱ گزارش خبری
- ۲ مصاحبه
- ۳ یادداشت و سرمقاله
- ۴ تیتراژ
- ۵ اینفوگرافیک
- ۶ مونتاژ گرافیک
- ۷ عکس
- ۸ کلیپ و گزارش ویدئویی
- ۹ مستند
- ۱۰ پانکست

مهلت ارسال آثار

از ۱ آذرماه ۱۴۰۴ تا ۳۰ آذرماه ۱۴۰۴

ارسال آثار

basij_resane
۰۹۳۰۲۱۵۰۶۹۶

آشنایی با:

فرهنگ عمو می ۱۰ صرفه جویی

بازنگری رفتار گذشته

ناکامی سیاست های قدیمی مدیریت آب، امروز ما را به مرحله ای رسانده که باید با نگاه آسیب شناسانه رفتارهای گذشته را مرور کنیم. بحران آب تنها نتیجه کمبود بارش یا خشکسالی نیست؛ بلکه پیامدی از مجموعه رفتارهای فردی و اجتماعی است که سال ها نادیده گرفته شده اند. اکنون زمان آن رسیده که با بازخوانی مسیر طی شده، راه های نو و علمی را جایگزین تصورات غلط و روش های غیرکارآمد کنیم؛ راه هایی که در آن آموزش، فرهنگ سازی و مسئولیت پذیری در کنار هم قرار گیرند.

توسعه استان با جوشش فرهنگ بسیجی



گروه خبر روزنامه نسیم - خادمی
: هفته بسیج، یادآور روزهایی است که ایمان، غیرت و مسئولیت پذیری مردمی، بزرگ‌ترین سرمایه این سرزمین شد و ملتی را در برابر سخت‌ترین تهدیدها سربلند نگه داشت. امروز نیز در شرایطی که جنگ روایت‌ها و فشارهای اقتصادی از بیرون و کاستی‌ها از درون، مسیر توسعه را دشوار کرده است، روحیه بسیجی همچنان همان نیروی جوشان و راهگشا برای ساخت ایران قوی محسوب می‌شود.

در خراسان شمالی، این روحیه در قالب گروه‌های جهادی، فعالیت‌های اجتماعی، حرکت‌های خودجوش مردمی و حضور مؤثر جوانان انقلابی دیده می‌شود؛ حضوری که نشان می‌دهد بسیج تنها یک نهاد نیست، بلکه یک تفکر و سبک زندگی است. در مراسم «اقتدار بسیجیان» که در مصلی امام خمینی(ره) بجنورد نیز بار دیگر همین پیام تکرار شد: توسعه استان بدون جوشش فرهنگ بسیجی ممکن نیست.

به گزارش خبرنگار ما، استاندار خراسان شمالی در این مراسم با تأکید بر اینکه مسیر پیشرفت استان در گرو روحیه جهادی و فرهنگ بسیج است، گفت: امروز بیش از هر زمان دیگر،

توسعه خراسان شمالی به انرژی، ابتکار و ایثار نهفته در تفکر بسیجی نیاز دارد. بهمن نوری اظهار داشت: نمونه‌های روشن این تفکر را می‌توان در خدمات بی‌منت گروه‌های جهادی و تلاش آنان در محرومیت‌زدایی مشاهده کرد.

وی با بیان اینکه باید عملکرد مسئولان و مردم به‌گونه‌ای باشد که آیندگان آنان را ادامه‌دهنده راه شهدا بدانند، افزود: برای تحقق اهداف انقلاب اسلامی، دولت چهاردهم نیازمند همراهی و مشارکت صمیمانه مردم است و تنها با هم‌افزایی عمومی می‌توان کارهای ماندگار و بزرگ را به

سرانجام رساند.

استاندار همچنین با اشاره به آینده‌نگری حضرت امام خمینی(ره) در فرمان تشکیل بسیج گفت: بسیاری در آغاز، فلسفه ایجاد این نهاد را درک نکردند، اما گذر زمان ثابت کرد که بسیج چگونه مسیر انقلاب را هموار و افق آن را تضمین کرده است.

وی افزود: تحلیلگران خارجی روزهای نخست دفاع مقدس را کوتاه پیش‌بینی می‌کردند، زیرا روحیه بسیجی مردم ایران را نمی‌شناختند؛ روحیه‌ای که سد محکمی در برابر اراده دشمنان شد.

نوری تصریح کرد: بسیج یک فرهنگ

است و هر کس دل در گرو ولایت دارد، خود را عضو این جریان عظیم می‌بیند. بسیجی در میدان عمل پیشگام، در میدان معنویت پیشتاز و در میدان مقاومت، همواره پای کار است.

ایستادگی مردم ریشه در فرهنگ اهل‌بیت(ع) و روحیه بسیجی دارد

نماینده ولی‌فقیه در استان و امام جمعه بجنورد نیز با بیان اینکه بسیج در نقطه مقابل سلطه‌جویی و زیاده‌خواهی است، اظهار کرد: تفکر بسیجی اجازه نمی‌دهد تجاوز به حق مردم بی‌پاسخ بماند. حجت‌الاسلام والمسلمین رضا نوری تأکید کرد: امروز ملت ایران زیر فشارهای فرهنگی و اقتصادی دشمنان ایستاده‌اند، و این ایستادگی ریشه در فرهنگ اهل‌بیت(ع) و روحیه بسیجی مردم دارد.

وی افزود: تحریم‌های دشمنان به دلیل پابندی ملت ایران به ارزش‌های اسلامی است؛ آنان می‌خواهند جامعه از احکام الهی فاصله بگیرد اما مردم ما تسلیم نمی‌شوند.

استقامت ؛ ویژگی ممتاز بسیجی است

در بخش دیگری از مراسم، فرمانده سپاه جوادالائمه(ع) خراسان شمالی با

ادامه در صفحه ۴....

سودمرز نشینان خراسان شمالی در جیب دلالان؛ بدهی در حساب مردم



گروه اقتصادی: کارتهایی که روزی قرار بود راه نجات معیشت خانواده‌های مرزنشین باشد، امروز خود به باری سنگین تبدیل شده‌اند؛ طرحی که سودش به جیب دلالان رفت و سهم مردم تنها اخطارهای مالیاتی و بدهی‌های پایان‌ناپذیر شد.

به گزارش ایرنا، سوءاستفاده از کارت‌های بازرگانی مرزنشینان که روزگاری قرار بود فرصتی برای توانمندسازی اقتصادی ساکنان مناطق مرزی باشد، امروز به یکی از پیچیده‌ترین چالش‌های استان خراسان شمالی تبدیل شده است.

چالشی که نه‌تنها منافع آن به جیب مردم نرفته، بلکه دردهای مالیاتی و بدهی‌های سنگین را برای بسیاری از خانوارها رقم زده است و در همین حال، مسئولان استان نسبت به تحمیل هزینه‌های اضافی تولید به مردم نیز هشدار می‌دهند؛ هزینه‌هایی که همچون ماجرای کارت‌های مرزنشینان، بار آن بر دوش ضعیف‌ترین قشر جامعه می‌افتد.

طرح کارت‌های بازرگانی مرزنشینان با هدف ایجاد درآمد برای خانوارهای مرزی تدوین شد؛ اما ضعف نظارت، بی‌اطلاعی مردم از مسائل حقوقی و ورود شبکه‌های دلالی، مسیر این

طرح حمایتی را منحرف کرده است.

بسیاری از مرزنشینان در عمل، کارت خود را در قبال مبالغی ناچیز به واسطه‌ها می‌سپارند؛ افرادی که با استفاده از معافیت‌های قانونی، واردات گسترده انجام می‌دهند اما سود اصلی را برای خود نگه می‌دارند.

نتیجه این چرخه معیوب، شکل‌گیری بدهی‌های سنگین مالیاتی برای صاحبان کارت است؛ کسانی که حتی نمی‌دانند کارشان صرف چه معاملاتی شده و اکنون با اخطارها، محرومیت‌های قانونی و نگرانی دائمی مواجه‌اند.

خانوارها در بسیاری از روستاهای

اقتصادی و حتی مردم داشت، به نگرانی جدی از روند فعالیت تعاونی‌های مرزنشینان اشاره کرد و گفت: تعاونی‌های مرزنشینان واردات و صادرات را به پیمانکار داده‌اند و حالا به دلیل عملکرد همان پیمانکاران، بدهی‌های مالیاتی برای مرزنشینان ایجاد شده است.

این جمله، خلاصه‌ای از درد مشترک هزاران نفر از مرزنشینانی است که در سال‌های اخیر در انتظار بهره‌مندی از امتیاز تجاری خود بودند، اما در نهایت به جای سود، بار تعهدات مالیاتی سنگینی بر دوشان نشست؛ تعهداتی که نه از آن آگاه بودند و نه نقشی در ایجاد آنها داشته‌اند.

شهریاری در ادامه با لحنی روشن و بدون پرده تأکید کرد: «سود را کسانی دیگر می‌برند، نه مرزنشین ما.» این اعتراف صریح، تصویر واضحی از سازوکاری دارد که امروز به نام حمایت از مرزنشینان اجرا می‌شود اما در عمل، سود اصلی آن به جیب واسطه‌ها، پیمانکاران و برخی واردکنندگان می‌ریزد؛ افرادی که از امتیاز مرزنشینان به عنوان سکوی تجاری استفاده می‌کنند ...

ادامه در صفحه ۳...

۱۲ فرهنگ عمومی

مدیر خوش خلق؛ نخستین پل میان مردم و حاکمیت

یادداشت: احسان

حسن‌خلق، جوهره مدیریت در نظام اسلامی است؛ خلقی که پیامبر اکرم(ص) با آن دل‌ها را فتح کرد و رهبران الهی با آن جامعه را به سمت آرامش و عدالت هدایت کردند. مدیری که با روی باز، زبان نرم و روحیه خدمت‌گزاری پای درد دل مردم می‌نشیند، حتی اگر در چارچوب قانون نتواند همه مشکلات را رفع کند، اما بخش بزرگی از رضایت و اعتماد مردم را به دست می‌آورد.

مردم به مهربانی دل می‌بندند و از بی‌اخلاقی دل‌زده می‌شوند. اگر اخلاق نیک در رفتار مدیران و کارکنان دستگاه‌ها جاری شود، رضایتمندی عمومی خودبه‌خود افزایش خواهد یافت و گره‌ها بسیار سریع‌تر گشوده خواهند شد.

مدیریت در دستگاه‌های اجرایی، نه تنها یک مسئولیت اداری بلکه یک مأموریت اجتماعی است. مدیر خوش‌خلق اولین و مهم‌ترین نشانه احترام حاکمیت به مردم است. وقتی ارباب‌رجوع وارد اداره می‌شود، انتظار دارد با چهره‌ای خوش، صبری مثال‌زدنی و روحیه‌ای همدل مواجه شود. چنین مدیری حتی در مواقعی که قانون اجازه اقدام نمی‌دهد، با توضیحی مهربانانه و منطقی، دل مردم را آرام می‌کند. برخلاف آن، مدیر تندخو و عصبی انجام وظیفه کند؛ باز هم نمی‌تواند رضایت واقعی مردم را جلب کند.

مردم برای حل مشکلاتشان به ادارات مراجعه می‌کنند و هیچ چیز بیشتر از معطلی‌های بی‌دلیل آنها را آزرده نمی‌کند. مدیری که با اخلاق نیک و نظم کاری، در کوتاه‌ترین زمان ممکن پاسخ‌گوست، به مردم نشان می‌دهد که ارزش وقت آنها را می‌داند. سرعت در کار، یک احترام خاموش به شخصیت مردم است. مدیران بخش‌ها و واحدهای مختلف باید بدانند که تأخیرهای غیرضروری، بی‌نظمی و بی‌توجهی، بزرگ‌ترین ضربه به اعتماد عمومی است؛ اما برخورد مهربانانه حتی در زمان شلوغی، امید مردم را زنده نگه می‌دارد.

گاهی ارباب‌رجوع خواسته‌ای دارد که در چارچوب قوانین قابل انجام نیست. در چنین شرایطی، هنر واقعی مدیریت آن است که به جای برخورد سرد و بی‌اعتنا، با آرامش، منطق و چهره‌ای گشاده، فرد را متقاعد و راهکارهای جایگزین را پیشنهاد کند. این همان چیزی است که رهبر معظم انقلاب بیان کردند:

«ابرو گشاده باش چو دست گشاده نیست»

یعنی اگر توان رفع مشکل را نداری، دست‌کم با اخلاق خوب پاسخ بده؛ زیرا گاهی

ادامه در صفحه ۳...



یک گلایه کهنه برای «غربت نماز»!

ادامه از صفحه یک...

خدمات انحصاری یا نیمه انحصاری در یک مسیر حیاتی ارائه می دهد، ملزم به رعایت تمامی حقوق شهروندی مسافران خود است.

با حیرت بسیار می بینم که رانندگان محترم چگونه می توانند در مسیر طولانی بجنور-تهران و برعکس، در بیش از ده نقطه برای امور دیگر توقف کنند (توقف برای سوخت گیری، استراحت های غیرضروری، صرف غذا، یا حتی توقف های سلیقه ای شخصی)، اما در برابر فریضه نماز، زمان و حوصله ای از خود نشان نمی دهند. این تفاوت در اولویت بندی، نشان دهنده یک نقص سیستمی عمیق در فرهنگ سازمانی این صنف است.

فرض کنید یک سفر حدوداً ۱۲ ساعته را در نظر بگیریم. در طول این مدت، حداقل یک نماز واجب (صبح و مغرب/عشاء در صورت طولانی بودن سفر) باید در وقت خود ادا شوند. اگر توقف برای نماز را به طور متوسط ۱۵ دقیقه در نظر بگیریم، کل زمان لازم برای نماز تنها ۱۵ دقیقه است. این زمان در مقایسه با کل زمان سفر بسیار ناچیز است.

این تفاوت فاحش، نشان می دهد که عدم توقف برای نماز، نه به دلیل محدودیت زمانی مطلق، بلکه ناشی از فقدان اراده و تعهد است.

جای بسی تأمل است که چرا هیچ نهاد نظارتی این شرکت ها و رانندگان را ملزم به رعایت این قاعده بنیادین انسانی و قانونی نمی کند؟ گویا نظارت بر تعهدات قراردادی و ایمنی، مهم تلقی می شود، اما نظارت بر رعایت حقوق اساسی و اخلاقی مسافران، به حاشیه رانده شده است.

در این رهگذر، شاید ارائه دو پیشنهاد از سوی این قلم خالی از لطف نباشد؛

پیشنهادهایی که هدفشان نه سرزنش، که اصلاح و بهبود کیفیت خدمات و احترام متقابل در جاده ها است:

۱. الگوبرداری مسئولان: تجربه زیسته مدیران

سزاوار است مدیران عالی رتبه استانی و شهری، مانند استاندار محترم و امام جمعه معزز، لااقل ماهی یک بار سفر خود را به این وسایل حمل و نقل عمومی اختصاص دهند تا از نزدیک دردهای مسافران را لمس نمایند. سفر مسئولانه مدیران باید تبدیل به یک شاخص عملکردی (KPI) شود.

این امر نیازمند تأسیس یک سامانه گزارش دهی شفاف از سوی استانداری است که سفر مدیران را به صورت ناشناس و با ثبت دقیق جزئیات (شامل زمان توقف و کیفیت خدمات) گزارش دهد.

۲. تأکید بر آموزش اخلاقی و حقوقی رانندگان

برگزاری جلسات اخلاقی و تبیینی عمومی برای جماعت شریف رانندگان، به منظور آگاهی بخشی بیشتر نسبت به حقوق مسافران و اخلاقیات این صنف، بسیار ضروری است. این جلسات باید دو بعد اصلی داشته باشند:

الف) بعد فقهی/دینی: تبیین اهمیت نماز در سفر و احکام اضطرار و قضا.

ب) بعد حقوقی/اجتماعی: آموزش حقوق مسافر و اهمیت تکریم ارباب رجوع در یک جامعه اسلامی. تأکید بر این نکته که راننده، مجری بخشی از حقوق اجتماعی جامعه است. برای تضمین اجرای هرگونه اصلاحی، لازم است سازوکارهای اجرایی قدرتمندی تعریف شود که بر اساس مشارکت مستقیم مسافران عمل کنند:



الف) تشویق: تقویت رفتارهای مثبت؛ اعطای عنوان «راننده برتر سال» بر اساس رأی مسافران، با معیارهایی چون نظم، نظافت، اخلاق مداری، رعایت حقوق شرعی و قانونی و وقت شناسی. این عنوان باید همراه با جوایز مادی و معنوی قابل توجهی باشد تا انگیزه ای برای رقابت مثبت ایجاد شود. می توان امتیاز این عنوان را در اولویت بندی دریافت خطوط پرتردد لحاظ کرد.

ب) تنبیه: قاطعیت در برابر تخلفات مکرر: اعمال اخطار، تهدید، جریمه، و در موارد مکرر، لغو امتیاز و اعلان عمومی برای آن دسته از رانندگانی که نه تنها به زمان مسافران، بلکه به حقوق آنان بی اعتنایی می کنند، هرچند که تعداد این افراد اندک است. این فرآیند باید به گونه ای شفاف باشد که راننده از مراحل اخطار تا جریمه نهایی کاملاً مطلع باشد.

باید اذعان کرد که در میان این قشر زحمتکش، انسان های شایسته، مردم دار و لایقی کم نیستند؛ اما معدودی از ایشان با تنگ خلقی و بی حوصلگی، خود را طلبکار مسافران می دانند. مدیریت این بخش از جامعه نیازمند ورود فعال نهادهای فرهنگی است.

در این میان، نقش سازمان هایی چون «تبلیغات اسلامی» و «فرهنگ و ارشاد

اسلامی» در مدیریت، کنترل و هماهنگی این امور، از هر نهاد دیگری پررنگ تر است. این سازمان ها باید از نقش صرفاً نظارتی صرف فاصله بگیرند و نقش تسهیل گر فرهنگی را ایفا کنند.

جای بسی شگفتی است که این نهادها فاقد یک «نقشه راه فرهنگی» جامع بوده و از پیوست های حیاتی چون ساماندهی حقوق شهروندی در سفرهای عمومی غفلت می ورزند. هدف از تبلیغ دین، نه تنها اقامه شعائر، بلکه تجلی اخلاق در تمام شئونات زندگی است. سفرهای عمومی، عرصه ای حیاتی برای این تجلی است.

اگر قرار است دین در جامعه جاری و ساری باشد، باید در کوچک ترین تعاملات روزمره، از جمله در یک اتوبوس بین شهری، نمود پیدا کند. بی تفاوتی نسبت به ادای فریضه ای که برای میلیون ها نفر مسئله حیات و ممات روحی است، نشان دهنده خلأ نظارتی و فرهنگی عمیقی است که باید فوراً ترمیم شود. تردیدی ندارم که ترک این معروف بنیادین و ناشکری نسبت به فرصت ها و ظرفیت های موجود، گناهی نابخشودنی است که زنجیره اعتماد عمومی را تضعیف می کند. امید است این ناله، سنگی در مسیر اصلاح این کابوس جاده های باشد.

فرهنگ عمومی

مدیر خوش خلق...

ادامه از صفحه ۲...

یک جمله مهربانانه، از ده ها اقدام اداری اثرگذارتر است. یک مدیر کارآمد تنها خودش خوش خلق نیست؛ بلکه تلاش می کند این روحیه را در تمام بخش ها تزریق کند. مردم وقتی وارد اداره می شوند، باید احساس کنند همه کارکنان با گشاده رویی آماده شنیدن و همراهی اند. مدیرانی که در واحدهای مختلف فعالیت می کنند، چه مدیرکل، چه رئیس بخش، چه مسئول یک میز خدمات، همگی در نگاه مردم «مدیر» محسوب می شوند.

حضور کارکنان خوش برخورد مهم تر از نوسازی ساختمان ها و تجهیزات است؛ زیرا این اخلاق و مهربانی است که تصویری روشن از دستگاه در ذهن مردم ایجاد می کند.

پیامبر اسلام(ص) با اخلاق نیکو امتی بزرگ ساخت و دل های سخت را نرم کرد. مدیران امروز اگر می خواهند در مسیر انقلاب اسلامی حرکت کنند، باید این روش را سرلوحه کار خود قرار دهند. همان طور که مسئولیت، ابلاغ و میز مدیریت ابزار کار هستند، حسن خلق و مردم داری نیز باید جزو جدانشدنی مدیریت باشد. مدیرانی که با انسان دوستی و احترام به مردم کار می کنند، نه فقط گره گشای مشکلات مردمند، بلکه سرمایه اجتماعی نظام را تقویت می کنند و امید را در جامعه زنده نگه می دارند.

امید است که با راج نهادن به حسن خلق، مهربانی، صبوری و مردم داری، این ویژگی های اخلاقی در همه دستگاه های اجرایی به یک فرهنگ عمومی تبدیل شود؛ فرهنگی که در آن مدیران و کارکنان با رفتار جوانمردانه و اسلامی خود، گره از کار مردم بگشایند و رضایتمندی عمومی را در بالاترین سطح رقم بزنند.

سودمزنشینان...

ادامه از صفحه ۲...

اما مسئولیت عواقب حقوقی و مالی را بر دوش مردم رها می کنند.

رئیس مجمع نمایندگان استان هشدار داد که ادامه این روند نه تنها بی عدالتی آشکار است بلکه اعتماد مردم به سازوکارهای حمایتی دولت را نیز خدشه دار می کند.

وی تصریح کرد: حل این مشکل نیازمند تامین منابع مالی و اصلاح فوری سازوکار موجود است.

به گفته نماینده مردم بجنورد، گرمه، جاجرم، راز و جرگلان، مانه و سملقان در مجلس شورای اسلامی، بازنگری در نحوه فعالیت تعاونی ها، شفاف سازی قراردادهای حذف واسطه های غیرضروری و ایجاد سازوکارهای نظارتی کارآمد، مهم ترین اقداماتی است که باید در کوتاه ترین زمان ممکن انجام شود تا حقوق مردم مرزنشین بازگردانده شود.

این وضعیت، نمونه ای روشن از شکاف میان سیاست گذاری و اجراست؛ جایی که طرح های حمایتی با هدف کمک به مردم تدوین می شود اما در گذر زمان به دلیل ضعف نظارت و پیچیدگی های اداری، مسیر خود را گم می کند و به پدیده ای تبدیل می شود که مردم را نه

منتفع، بلکه متضرر می سازد.

روایت یک مرد ۵۵ ساله از یکی از روستاهای مرزی اینگونه است که کارتش را را به فردی دیگر داده تا سالانه مبلغی در قبال آن دریافت کند و این افراد روستایی هم اعتماد کرده اند و بعد از مدتی با نامه چند صد میلیون بدهکار هستید؛ مواجه شده اند و این روستاییان هم توانایی پرداخت این بدهی را ندارند.

این داستان، روایت مشترک بسیاری از خانوارهاست؛ مردمی که هیچ نقشی در تجارت انجام شده ندارند و تنها نامشان در اسناد آمده است.

کارشناسان می گویند که نبود نظارت کافی، فقدان ساختار شفاف و آموزش ناکافی برای مرزنشینان، کارت های بازرگانی را از مسیر حمایتی خود خارج کرده است. به جای آنکه امتیازات به افزایش درآمد خانواده های کم برخوردار منجر شود، شبکه های واسطه ای آن را به یک تجارت پنهان تبدیل کرده اند.

شهریاری در بخش دیگری از سخنانش هشدار داد که هزینه های تولید در استان نیز به شکل دیگری بر دوش مردم تحمیل می شود.

وی اضافه کرد: هزینه های بالای تولید، عقب ماندگی تکنولوژیک، ضعف نظارت

در تجارت مرزی، و بدهی های مالیاتی مرزنشینان، حلقه های یک زنجیره اند؛ زنجیره ای که در آن سود نمی چرخد، اما دردسرها یکی یکی به مردم می رسد.

شهریاری همچنین به ضرورت تدوین سازوکارهای جدید و شفاف برای کارت های مرزنشینی اشاره کرد و گفت که پیگیری مصوبه کاهش حقوق گمرکی و فعال سازی گمرک استان در دستور کار قرار دارد.

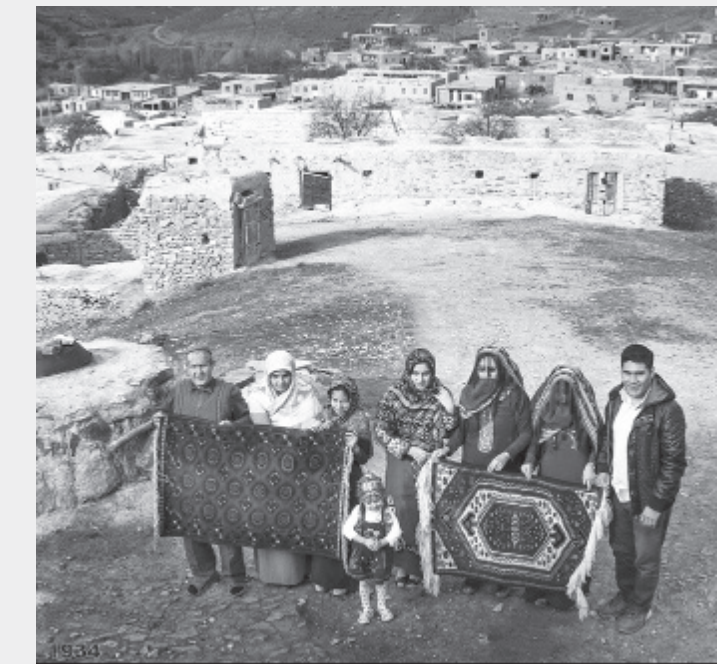
وی هشدار داد که تجربه کارت های کوله ببری نباید در خراسان شمالی تکرار شود.

در پایان، آنچه از دل گزارش ها و گفت وگوهای محلی برمی آید، این است که مرزنشینان خراسان شمالی بیش از هر زمان دیگری نیازمند حمایت واقعی اند؛ حمایتی که مسیر سودجویی دلالان را ببندد و منافع طرح های حمایتی را مستقیم به خانه های مردم برساند و تا زمانی که این ساختار اصلاح نشود، سود همچنان در جیب دلالان می نشیند و بدهی در حساب مردم است.

استان خراسان شمالی با وجود بیش از ۳۰۰ کیلومتر مرز مشترک با ترکمنستان، تاکنون از ظرفیت های مرزی خود بهره برداری مؤثری نداشته و فاقد هرگونه

گذرگاه رسمی در طول این مرز است؛ موضوعی که سهم استان از مبادلات تجاری با ترکمنستان را به حدود چهار درصد محدود کرده است.

تجارت مرزی در استان طی سال های اخیر وارد مرحله ای از رکود کامل شده؛ به طوری که با وجود عضویت بیش از ۳۳ هزار مرزنشین در تعاونی های مرزی و پوشش جمعیتی بیش از ۱۱۴ هزار نفر،



تنها کمتر از یک درصد آنان اقدام به تمدید کارت های بازرگانی خود کرده اند. در حال حاضر ۱۱ شرکت تعاونی مرزنشین شامل چهار تعاونی در شیروان، دو تعاونی در بجنورد، سه تعاونی در راز و جرگلان، یک تعاونی در مانه و سملقان و یک تعاونی در فاروج فعال هستند، اما بیشتر این تعاونی ها عملاً فعالیت اقتصادی مؤثری ندارند.



توسعه استان با جوشش....



ادامه از صفحه ۲....

اشاره به اینکه تفکر بسیج منحصر به ایران نیست و در جهان اسلام گسترش یافته، گفت: بسیج امروز بخشی از لشکر فرهنگی و اعتقادی حضرت ولی عصر(عج) در سطح جهان است. سردار حسین اکبری افزود: بسیجی باید آبروی نظام باشد و در هر لباس و جایگاهی نقش باری ولایت را ایفا کند. به گفته وی، استقامت در ایمان و عمل، ویژگی ممتاز بسیجی است؛ در حالی که برخی مدعیان در تاریخ در لحظه خطر عقب نشینی کردند، بسیجیان ثابت قدم ایستادند.

خبرنگار روزنامه نسیم معتقد است: تفکر بسیجی که در این مراسم مورد تأکید مقامات استان قرار گرفت، ریشه در روزهای ابتدایی انقلاب اسلامی و فرمان تاریخی امام خمینی(ره) دارد؛ فرمانی که پاسخی به نیاز واقعی کشور برای تشکیل نیروی مردمی سازمان یافته در برابر تهدیدهای دائمی استکبار بود. تجربه چهار دهه گذشته نشان داده است که هرجا کارهای بزرگ و جهادی صورت گرفته، حضور بسیج و اراده مردمی نقش آفرین بوده است. خراسان شمالی نیز در حوزه هایی چون محرومیت زدایی، عمران روستایی و مدیریت بحران های طبیعی بارها ثمرات این تفکر را لمس کرده است.

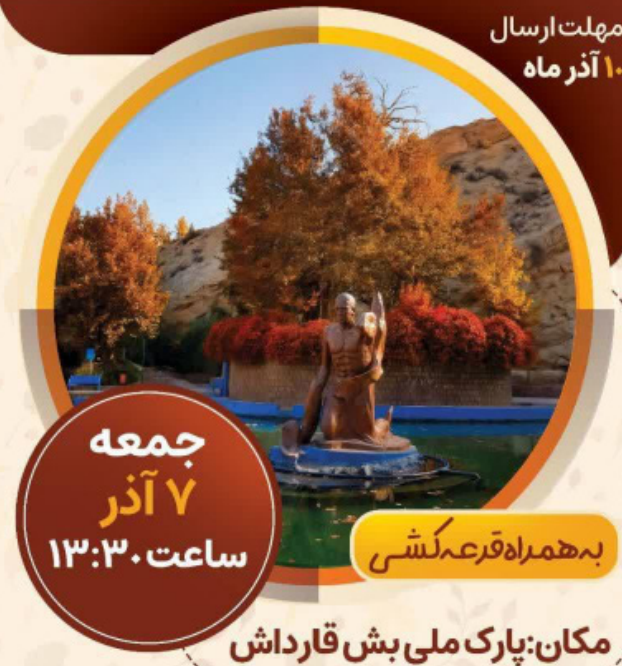
از سوی دیگر، تأکید مسئولان استان بر پیوند توسعه و فرهنگ بسیجی، پاسخی به شرایط امروز کشور و منطقه است؛ شرایطی که در آن فشارهای خارجی با جنگ رسانه ای و تحریم های اقتصادی همراه شده است. در چنین وضعی، اتکا به روحیه بسیجی که مبتنی بر اخلاص، سرعت عمل، مردم باوری و مقاومت است، می تواند موتور محرک پروژه های توسعه ای در استان باشد. این نگاه، علاوه بر وجه امنیتی و اجتماعی، یک راهبرد مدیریتی نیز به شمار می رود که بر مشارکت مردم و حرکت های جهادی تکیه دارد.

شهرداری بجنورد برگزار میکند

دومین جشنواره عکس پاییزی

شماره تماس جهت ارسال عکس
۰۹۳۵۳۶۶۴۰۴۱
طلا و جواهری محمدی (میدان شهید)
حامی شور و نشاط اجتماعی

مهلت ارسال
۱۰ آذر ماه



جمعه
۷ آذر
ساعت ۱۳:۳۰

به همراه قرعه کشی

مکان: پارک ملی بش قارداش



تماس با بخش آگهی های روزنامه

نسیم خراسان شمالی:

همراه : ۰۹۱۵۶۰۲۲۵۳۵ و ۰۵۸۳۲۲۴۴۴۴۰ داخلی ۴

رسانه ای برای پیام شما نسیم ؛ پل ارتباطی شما با دیده ها و شنیده ها

پذیرش انواع آگهی های مفقودی، سند خودرو، کارت دانشجویی، آگهی های ثبتی، تبلیغاتی، تجاری و دولتی در روزنامه استانی و سراسری

نخستین رساله کتب استان

شماره های تماس :

۰۹۱۵۶۰۲۲۵۳۵
۰۵۸۳۲۲۴۴۴۴۰



داستان

پیش هر کسی درد و دل نکن

بعد از یک روز طولانی شخم زدن زمین، گاو خسته و کوفته به طویله برگشت تا کمی استراحت کند. گریه همان جالم داده بود.

گاو آهی کشید و گفت: امروز خیلی کار کردم... فردا فقط می خوام استراحت کنم.

گریه که همیشه دنبال سوژه بود، رفت پیش سگ و گفت: شنیدی؟ رئیس خیلی به گاو فشار آورده. اون قدر ازش کار می کشه که دیگه نمی خواد کار کنه!

سگ وقتی گوسفند را دید، پیغام را این طور رساند: گاو احتمالاً فردا کار رو رها می کنه. می گه دیگه طاقت نداره.

گوسفند هم پیام را کمی پررنگ تر کرد و به خوک گفت: شنیدی؟ گاو گفته از فردا دیگه هیچ کاری نمی کنه! حتی می گه رئیس با شلاق می زندش.

عصر همان روز، وقتی خدمتکار برای خوک غذا آورد، خوک که همیشه دنبال شلوغی بود گفت: گاو تصمیم گرفته فردا کار رو ول کنه و بره! می گه رئیس های دیگه خیلی بهترن؛ نه شلاق می زنن، نه حیوانات رو گرسنه می ذارن.

خدمتکار که از شنیدن این حرف ها جا خورده بود، با عجله رفت و خبر را به رئیس داد: گاو می خواد سرکشی کنه! شاید بخواد فرار کنه!

رئیس هم بدون اینکه حقیقت را بداند، از ترس دردسر تصمیم گرفت گاو را بکشد.

و این گونه گاوی کشته شد که نه کار اشتباهی کرده بود و نه حرف بدی زده بود...

فقط حرفش دست به دست چرخید، بد تعبیر شد و تبدیل شد به چیزی که اصلاً نگفته بود!

حکمت داستان : بعضی آدم ها به حرفات فقط گوش می دن تا بعداً اونا رو سوژه کنند.

گاهی آن قدر چیزهای تازه به حرف هات اضافه می کنن که در نهایت، داستانی می سازن که کوچک ترین شباهتی به واقعیت نداره. اما به اسم حرف های تو برای دیگران تعریف می کنن.

پس همیشه قرار نیست درد و دل کردن سبک کنه؛

گاهی می تونه بار تازه ای روی دوشت بذاره.

گاهی بهترین کار اینه که ساکت باشی و حرف های دلت رو فقط پیش خدا نگه داری.

